

依條件：1980 — 2020 年份 系所：企業管理系 教師姓名：張盈盈 著作種類：未指定 共 45 筆

企業管理系

張盈盈 (Chang, Ying-Ying)

助理教授

University of the Incarnate Wordorganizational Leadership博士

專長領域：人力資源管理、組織行為、組織管理

(A) 學術期刊論文 (Refereed Papers)

1. 李文瑞、張盈盈，「台灣中小企業技術取得模式之研究」，企銀季刊，第二十六卷第四期，民國92年10月，45-59 頁。 是否為通訊作者：否
2. 張盈盈、劉君帆、何思嫻、林怡貞、朱寶蔭，「人際溝通數位教材設計與發展」，工業安全衛生月刊，民國98年6月，32-38頁。 是否為通訊作者：是
3. 周瑛琪、唐明順、黃瑜琛、張盈盈，「台灣醫師人力供需平衡策略之研究」，健康管理學刊，第7卷第1期，民國98年6月，119-132頁。 是否為通訊作者：否
4. Chang, Ying-Ying, Hsu, Pi-Fang, Li, Min-Hua, Chang, Ching-Ching, "Performance Evaluation of Knowledge Management among Hospital Employees," *International Journal of Health Care Quality Assurance*, Vol. 24, 2011, 3, pp. 348-365 (Outstanding Paper Awards - 2012). 是否為通訊作者：是
5. 張盈盈、韓心甜，「組織氣候、情緒智能與組織公民行為之研究-以新竹地區業務人員為例」，生活產業研究學刊，民國107年12月，79-88頁。 是否為通訊作者：是
6. Chung, Yi-Chan, Tsai, Chih-Hung, Chang, Ying-Ying, "Analysis of Demand for Quality Service in Fast Food Restaurants," *International Journal of Business and Management Invention*, 2019, 01, pp. 53-55. 是否為通訊作者：否

(B) 研討會論文 (Conference Papers)

1. 李文瑞、曹為忠、詹雪蘭、張盈盈，「台灣中小企業技術取得模式之研究」，e 世紀的挑戰國際學術研討會，台北：銘傳大學暨國際教育兼管理科學基金會，民國91年3月。 是否為通訊作者：否
2. 張盈盈、蔡明宏，「台灣女性內衣廣告策略之比較研究：以華歌爾與曼黛瑪璉為例」，2006中華決策科學學會年會暨學術研討會，新竹：元培科技大學，民國95年06月24日 — 民國95年06月24日，92頁。 是否為通訊作者：是
3. 張盈盈、何宗翰、葉庭均、張秀珍、楊雅茹、吳婉菁，「技職院校「人力資源課程」之數位教材建置」，2007管理創新與科際整合學術研討會，新竹：元培科技大學，民國96年04月21日 — 民國96年04月21日，45頁。 是否為通訊作者：是
4. 張盈盈、王巧怡、陳宏達、李正亮、余馥倫、吳慧娟，「台灣中小企業業主之領導風格與其對數位學習之關注階層之研究」，2007管理創新與科際整合學術研討會，新竹：元培科技大學，民國96年04月21日 — 民國96年04月21日，43頁。 是否為通訊作者：是
5. 張盈盈、盧郁青、劉慧微、鄭鈴惠、張紋甄，「企業實施兩性工作平等法對員工組織中成與心理契約的影響 - 以南山人壽為例」，2007管理創新與科際整合學術研討會，新竹：元培科技大學，民國96年04月21日 — 民國96年04月21日，41頁。 是否為通訊作者：是
6. 張盈盈、蔣依菱、廖珪玟、楊佳倫、賀怡平、吳沛晴，「大專院校教師工作價值觀、工作內容與組織公民行為量表建構」，2007健康與管理學術研討會，新竹：元培科技大學，民國96年11月24日 — 民國96年11月24日，92頁。 是否為通訊作者：是
7. 張盈盈、何嫻嫻、林怡貞、朱寶蔭，「數位課程教材設計與發展-以人際溝通課程為例」，2007健康與管理學術研討會，新竹：元培科技大學，民國96年11月24日 — 民國96年11月24日，44頁。 是否為通訊作者：是
8. Ching-Ching Chang, Ying-Ying Chang, "Variation of Perspective Aspect Marking in U.S. Mandarin Children," *The 2007 International Conference and Workshop on TEFL & Applied Linguistics*, Ming Chuan University, Taipei, Taiwan, 2007, 3, 15—2007, 3, 17. 是否為通訊作者：否

9. Pi-Fang Hsu, Ying Ying Chang, Tsung-Wei Lin, "Evaluation of Advanced Health Examination Centers for Hospitals: A TOPSIS and Entropy Approach," 4th International Conference on Social and Organizational Informatics and Cybernetics (SOIC 2008), Orlando, Florida, USA, 2008, 6, 29—2008, 7, 2. 是否為通訊作者：否
10. 張盈盈、吳展銘, 「Homebox數位學習平台設計與發展」, 2008管理創新與科際整合學術研討會, 新竹：元培科技大學, 民國97年6月6日—民國97年6月6日, 31頁。 是否為通訊作者：否
11. 張盈盈、杜悅竹、呂佑璇、李容宇、黃月美, 「量販業服務人員服務能力、服務行為量表之建構」, 元培科技大學、台灣健康管理學會 2009年健康與管理學術研討會, 新竹：元培科技大學, 民國98年11月5日—民國98年11月5日。 是否為通訊作者：是
12. 張盈盈、劉又璇、陳佩欣、徐孟孜、方佩蘭, 「「作業流程與安全」數位教材之建置」, 元培科技大學、台灣健康管理學會 2009年健康與管理學術研討會, 新竹：元培科技大學, 民國98年11月5日—民國98年11月5日。 是否為通訊作者：是
13. Ying-Ying Chang, Pi-Fang Hsu, Min-Hua Li, "A STUDY ON THE RELATIONSHIPS BETWEEN THE COGNITION OF KNOWLEDGE MANAGEMENT AND THE KNOWLEDGE MANAGEMENT ENABLER ACTIVITIES: A REGIONAL HOSPITAL," International Conference on Business and Information 2009 (BAI 2009), Parkroyal Hotel, Kuala Lumpur, Malaysia, 2009, 7, 6—2009, 7, 8. 是否為通訊作者：否
14. 張盈盈、彭鳳珍、鍾麗梅、何翠軒、洪瑋君、王悅恬, 「公民營網路媒合機構差異性之研究」, 元培科技大學、台灣健康管理學會 2010年健康與管理學術研討會, 新竹：元培科技大學, 民國99年10月29日—民國99年10月29日。 是否為通訊作者：是
15. Feng-Chen Peng, Ying-Ying Chang, Ching-Ching Chang, "How Does Knowledge of Word Formation Rules in the English Language Influences English Vocabulary of ESL Students at a Private University in WEST VIRGINIA?," 2010 NUTN Conference on Innovation approaches to the Teaching of English, National University of Tainan, Tainan, Taiwan, 2010, 11, 6—2010, 11, 6. 是否為通訊作者：否
16. 張盈盈、葉柏吟、王心儀, 「業務人員員工情緒智能之研究」, 2012 健康與管理學術研討會, 新竹：元培科技大學, 民國101年10月27日—民國101年10月27日。 是否為通訊作者：是
17. Ying-Ying Chang, Ching-Ching Chang, Kuei-Wen Liao, "The Relationship between Work Values and Organizational Citizenship Behavior: A study of Instructors in School of Management," The 2012 DSI 43rd Annual Meeting, the San Francisco Marriott, San Francisco, USA, 2012, 11, 17—2012, 11, 20. 是否為通訊作者：是
18. 張盈盈、倪霽婷、秋雁, 「接班人之管理才能、創業精神與接班績效關聯性：中小企業接班人計劃」, 2013健康與管理學術研討會, 新竹：新竹, 民國102年6月8日—民國102年6月8日。 是否為通訊作者：是
19. Chang, Ying-Ying, Feng-Chen Peng, "The Relationship of Organizational Commitments and Organizational Performance: The Perception of the Middle-Up Aged Employees," International Conference on Business and Information, BAI2013, Grand Hyatt Bali, Bali, Indonesia, 2013, 7, 7—2013, 7, 9. 是否為通訊作者：是
20. 洪慶芳、張盈盈, 「營造業非典型勞動工作態度因素之研究」, 2014財務金融與管理研討會, 嘉義：南華大學, 民國103年3月15日—民國103年3月15日。 是否為通訊作者：否
21. Chang, Ying-Ying, "The Effects upon Salespersons of Emotional Intelligence and Organizational Citizenship Behaviors," International Conference on Business and Information, BAI2014, Osaka, Osaka, Japan, 2014, 7, 3—2014, 7, 5. 是否為通訊作者：是
22. 張盈盈、邱筱蓉、范雅晴, 「組織文化、品牌形象、關鍵成功因素與再購意願之研究 - 以Mister Donut 為例」, 2015健康與管理學術研討會, 新竹：新竹, 民國104年10月31日—民國104年10月31日。 是否為通訊作者：是
23. 孫翠萍、林淑芳、張盈盈, 「新竹地區中年人知工作壓力與健康促進知關聯性研究」, 2018 International Conference on Technology, Human Ecology and Recreational Sports, 嘉義：稻江科技暨管理學院, 民國107年10月18日—民國107年10月18日。 是否為通訊作者：是
24. 高孟君、張盈盈, 「合作學習教學策略學習成效之影響-情緒智慧的調節效果」, 2018生命教育暨健康管理國際學術研討會, 新竹：元培醫事科技大學, 民國107年10月18日—民國107年10月18日。 是否為通訊作者：否
25. 張盈盈、蔡哲明、高孟君, 「消費者行為模式與再購意願之探討-韓國美瞳隱形眼鏡為例」, 2018生命教育暨健康管理國際學術研討會, 新竹：元培醫事科技大學, 民國107年10月18日—民國107年10月18日。 是否為通訊作者：是

(D) 技術報告及其他著作 (Technological Report & Other Publications)

1. 用於加油軟管以及加油嘴間的連接總成, 台灣, 284807, 張慶昌、張李美玉、張盈盈、張立人、張菁菁, 新型專利, 無, 已核准, 民國95年1月1日—民國104年7月31日。
2. Connection assembly used for connection between a fuel nozzle and a filling hose, USA, 7240927, Chang, King-Chang, Chang Lee, Mei-Yu, Chang, Ying-Ying, Chang, Li-Zen, Chang, Ching-Ching, New Pattern Patent, No, Certifying, 2007, 7, 10—2016, 7, 9.
3. 張盈盈, 金屬閥門製造商的產品創新策略, 北區技專校院教學資源中心主軸計畫五—商管特色教學之發展「技職實務個案撰寫競賽」(佳作), 德明財經科技大學, 民國98年3月。

4. 張盈盈，台灣傳統製造業數位環境建置計畫，立騏實業有限公司，民國96年6月。
5. 張盈盈，聯業工業股份有限公司之數位課程教材設計與發展計畫，聯業工業股份有限公司，民國97年4月。
6. 張盈盈，環保產業作業流程與安全之數位教材建置之產學計畫，掄揚科技股份有限公司，民國99年5月。
7. 張盈盈，員工教育訓練教材建置計畫(一)，立騏實業有限公司，民國101年12月。
8. 張盈盈，教育訓練規劃與教材建置計畫(二)，立其實業有限公司，民國102年12月。
9. 張盈盈，教育訓練規劃與教材建置計畫(三)，立騏實業有限公司，民國103年12月。
10. 張盈盈，教育訓練規劃與教材建置計畫(四)，立騏實業有限公司，民國104年12月。
11. 張盈盈，106年度教育訓練規劃與教材建置計畫，立騏實業有限公司，民國105年12月。
12. 張盈盈，台灣中小企業技術取得模式之研究，碩士論文，銘傳大學國際企業管理研究所，民國89年6月。
13. Ying-Ying Chang, A Study of Leadership Perceptions of Managers in Select Companies in Taiwan That Utilize E-Learning, Ph. D., University of the Incarnate Word, Organizational Leadership, 2005, 12.

(E) 參與主持的政府機構研究計畫 (Chairman of Government Sponsored Research Project)

1. 98年度結合大專院校辦理就業服務補助計畫，企業管理系人力資源管理職能就業達人班(098)，勞委會職訓局桃竹苗區就業服務中心，2009/03－2009/11。